Module 3

Animer un atelier “senseact”

A la fin de cette formation, je maitrise :

1/ Le senseact

2/ Mise en pratique

3/ Le rôle du facilitateur

make_sense

Bienvenue à tous

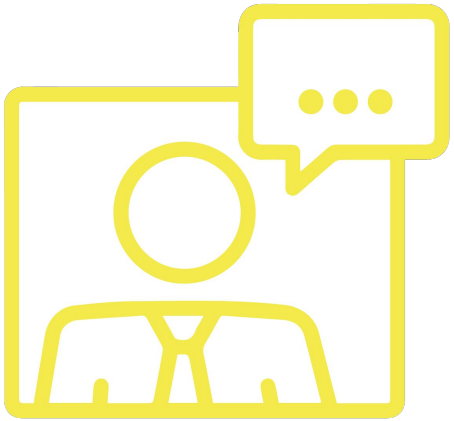
Icebreaker
5'

Fonctionnement

make_sense

Ça dure
_01h30

make sense



Animateur
Anime la réunion

Notetaker and timekeeper
Prends des notes
Remplis les canvas
Gardien du temps

make_sense

Bienveillance
Ecoute
Interactivité

Il n'y a pas de mauvaise idée

make_sense

Africa

Qui sommes nous ?????

make_sense
Africa

makesense africa est le laboratoire de tous.tes pour **imaginer** **expérimenter** et **diffuser** des outils et approches innovantes pour une **nouvelle vision** d'une afrique **inclusive, collaborative** et **entrepreneuriale**

10%
C’est le pourcentage d’une population permettant d’initier un changement systémique dans une société en se mobilisant.

Notre ambition

En 2030, 10% des citoyens, entrepreneurs et organisations s'engagent avec makesense pour créer l'Afrique de demain :
innovante, collaborative, inclusive.

Nos offres

Permettre à tous.tes d'agir pour un impact positif

La communauté

Mobilisation & collaboration

- Engagement citoyen
- Ecosystème d'Insertion professionnelle
- Collaboration sectorielle
- Formalisation de consortiums

L'incubateur

Accompagnement de projets à impact

- Émergence de projets ou initiatives
- Incubation et structuration
- Accélération sur-mesure de projets et coalitions
- (Co-) financement de projets à impact

Le Cabinet de conseil

Accompagnement des organisations 3.0

- Séminaires et ateliers d'équipe
- Etude et stratégie écosystème
- Stratégie et programme de conduite de changement

Le Campus

Formation aux compétences et métiers du 21ème siècle

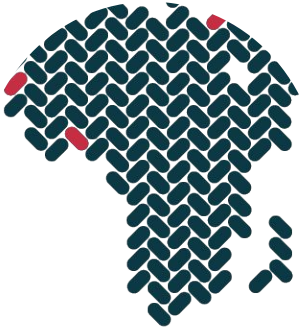
- Community & Ecosystem Builder
- Coach de Projets à impact
- Manager du changement

Ils innovent et collaborent pour un impact positif dans 15+ villes en afrique

+10 000

Citoyens.ennes

Formés et engagés pour résoudre les défis de leurs territoires



+500

entrepreneurs.es et projets à impact accompagnés

+500

Organisations

accompagnés et outillées pour devenir plus innovantes et collaboratives

make_sense

Une organisation qui connecte **les citoyens, les entrepreneur-e-s sociaux, et les organisations** entre eux **.**

C'est une communauté ouverte qui organise plein d'événements pour sensibiliser aux grands enjeux sociaux et environnementaux et passer à l'action.

Notre ambition

En 2030, 10% des citoyens, entrepreneurs et organisations s'engagent avec makesense pour créer l'Afrique de demain :
innovante, collaborative, inclusive.

makesense, nos partis pris

des outils d'innovation collective ouverts à tous

permettent aux acteurs des différents horizons de co-créer des solutions innovantes aux enjeux de développement de leurs communautés et organisations.

la promotion de l'entrepreneuriat engagé

À travers l'accompagnement de projets entrepreneuriaux à fort impact et des formations et ateliers ouverts, permettant à tous les acteurs de s'inspirer de la posture et l'exemple de l'entrepreneuriat engagé : la créativité, la collaboration, l'agilité et l'engagement social.

le développement des communautés d'engagement

par la formation "d'ambassadeurs" (citoyens, entrepreneurs et collaborateurs) aux outils d'innovation et d'entrepreneuriat pour développer des communautés makesense près de chez eux !

c’est quoi le Sense’act ?

Un atelier pour aider des citoyens/OSC à prendre conscience des enjeux auxquels ils sont confrontés , d'identifier des solutions concrètes et se mobiliser pour passer à l'action

Sense'act

Le senseact peut être animé en groupe de 15 ou en plus grand groupe, divisé en petits groupes **pour permettre à chacun.ne de prendre la parole et de se sentir impliqué**

Sense'act

Objectifs / Déroulé :

- Partager nos inquiétudes
- Se demander ce qu'on peut faire à notre niveau
- Prendre connaissance des solutions qui existent
- Se demander ce qu'on peut faire pour apporter une réponse

make_sense

Let's go !

Introduction

De quoi on parle aujourd'hui ?

2'

Le thème de l'atelier sont:

- L'engagement citoyen des jeunes

C'est important car...

make sense

ça me dérange

5'

Qu'est ce qui vous dérange sur les initiatives de jeunes dans le domaine cité ?

étape 1 :

ça me dérange

make_sense

ça me dérange

5'

Qu'est-ce qui vous empêche d'agir sur le sujet à votre niveau ?

make_sense

ça me dérange

Pourquoi ce problème existe-t-il en général ?

Canvas 1

5'

make sense

Canvas 1

Notre problème :

Comment faire en sorte .....?

3'

make sense

J'agis déjà

Quelles actions je fais déjà à mon niveau ?

Mur d'inspi

étape 2 :
J'agis déjà

make sense

ça existe

Quelles initiatives vous inspirent sur le thème ?

Contenu, projet, initiative locale

Mur d'inspi

5'

étape 2 :
ça existe

make_sense

Canevas 2

J'agis déjà

Inspirations

make sense

Je m'engage

Qu'est-ce qu'on peut réalistement faire à notre échelle ?

S'aligner sur 3 actions réalisables

Canvas 3

10'

étape 3 :

Je m'engage

make_sense

Je m'engage

Qu'est-ce qu'on pourrait faire collectivement ?

Canvas 2

5'

make sense

Canvas 3

Notre défi commun	
On s'engage sur quoi ?	

make sense

Feedback/next steps

Cercle de partage

Un mot pour décrire comment vous vous sentez à l'issu de l'atelier

2'

make sense

Feedback/next steps

La suite ?

- 1 personne référente ?
- Rejoindre le groupe whatsapp
- Évaluation de l'atelier par les participants

3'

make_sense

make_sense

PHOTO DE GROUPE !

Mise en pratique ! 1H

On se partage en 2 groupes, et on prends tour à tour le rôle de l'animateur pour animer l'atelier !

Rôle du facilitateur

Comment être un bon facilitateur

Le rôle du facilitateur !

Vous êtes

facilitateur

Ca vous évoque quoi ?

Qu’est-ce qu’un.e facilitateur.ice ?

*Les **facilitateur.ices** sont des personnes **neutres, expertes dans l'accompagnement de groupes dynamiques**/réflexion par des méthodologies **de travail collaboratif*** pour atteindre un **objectif commun**.*

*Inspiré de "Devenir facilitateur" de Jean-Philippe Poupard

Le rôle de facilitateur dans un atelier

Le facilitateur ou la facilitatrice a ainsi pour rôle de :

- **Créer un cadre sécurisé et une bonne ambiance** permettant à chacun de s'exprimer
- **Impulser et fluidifier la dynamique de groupe** et mettre de l'énergie dans les échanges
- **S'assurer de l'atteinte des objectifs**, du déroulé de la méthodologie et du respect du temps pour chacune des phases d'atelier
- **guider sans prendre parti**

Ce que le facilitateur

N'EST PAS ?

Alors pour vous ?

Ce que le facilitateur

N'EST PAS ?

- **l'expert du sujet**
- **le centre de l'attention**

Le facilitateur n’est pas expert du sujet, mais d’une méthode !

Expert du sujet… Pas forcément… Mais expert du métier de l’animation ! - *(Oui c’est un métier !)*

Tu peux aussi être expert du sujet et contribuer - mais dans ce cas, ce n’est plus dans le rôle des facilitateur.ices

Il n’est pas le centre de l’intérêt, mais catalyseur de l’intelligence collective

Le rôle du facilitateur est de fluidifier et dynamiser les échanges, tout en restant le plus neutre possible - *Le facilitateur n’est pas un professeur ou un conférencier.*

Il n’intervient pas pour donner son avis - *au besoin, il peut challenger et questionner les interventions des participants*

A garder en tête : les projets, les solutions qui émergent d’un projet appartiennent au groupe

Comment être un bon facilitateur ?

Lorsque j'anime :

1 **j'inclue** tout le monde dans la discussion*

** demander l'avis des participants qui prennent peu la parole*

Lorsque j'anime :

2 je m'efforce de

reformuler les idées*

** pour être sûr qu'on ait bien tous compris la même chose… c'est pas si simple, nous avons tous des interprétations propres d'une même phrase !*

Lorsque j'anime :

3 je **recadre les participants** quand ils s'éloignent de la thématique*

** pour faciliter cette partie, prévenez-les dès le début sur le fait que vous serez amené à les interrompre*

Lorsque j’anime :

4 je **suis dynamique** et je fais attention au **timing**

Les 8 commandements de l'animateur

1. Mettez tout le monde à l'aise en les accueillant avec dynamisme et sourire
2. Gardez le rythme, surveillez votre montre et trouver votre maître du temps dans l'équipe!
3. Gérez les situations inattendues avec sourire et calme
4. Rappelez les règles et le déroulé lorsque les participants commencent à s'éparpiller (pour vous faciliter la tâche gardez un déroulé avec le timing)
5. Assurez-vous que les participants comprennent bien les règles et le fonctionnement afin qu'ils ne s'en éloignent pas
6. Rappelez-vous que c'est un atelier d'intelligence collective : on connait tous quelques éléments de la réponses sans avoir une vision complète et démystifier le droit à l'erreur !
7. N'ayez pas peur des blancs, laissez des moments de réflexion aux participants
8. Assurez-vous que les participants s'écoutent et rebondissent sur les idées des uns et des autres

Floor is yours !

Prenez (toujours) un atelier comme un jeu et profitez !

Mise en situation

Mise en situation

Vous êtes le facilitateur d'un atelier d' émergence d'idée :

- Un des participant prend beaucoup la parole, interrompt les autres participants et remet en cause la méthodologie

Comment faites-vous pour gérer cette personne et poursuivre l'atelier ?

En synthèse, en tant que facilitateur.ice, je suis :

- **Garant de la bonne ambiance et du dynamisme du groupe,**
- **Garant de la méthode,**
- **Garant de la gestion du temps,**

En synthèse, en tant que facilitateur.ice, je suis :

- **Garant de la bonne ambiance et du dynamisme du groupe,**
- **Garant de la méthode,**
- **Garant de la gestion du temps,**

Et en ligne, c'est pareil !
(avec des difficultés en plus à gérer : déconnexion, bug techniques, inattention, difficulté à s'exprimer, etc.)